**ОТЧЕТ о деятельности первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад с. Заветное» за 2024год.**

 Первичная профсоюзная организация является структурным звеном Энгельсской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В составе первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад с. Заветное» числится 20 человек, что составляет 74 %. Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюза по защите социально - трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза.

Состав профсоюзного комитета 5 человека. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом. За данный период работы профсоюзной организации были выполнены все намеченные планы и поставленные задачи. Работа профсоюзной организации строилась на основе социального партнерства с администрацией ДОУ, в соответствии с годовым планом, основываясь на Устав и Положение профсоюзной организации. Все поставленные вопросы решались совместно, и учитывалось мнение каждого.

Работа профсоюзного комитета была направлена на: -повышение жизненного уровня членов профсоюза; -обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза; -создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

Контроль над соблюдением законодательства по Охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют Соглашение по охране труда. Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения Коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения. Председатель принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков был составлен работодателем в декабре 2024 с учетом мнения профсоюзного комитета.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ.

Заседания профсоюзного комитета проводятся один раз в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социальнобытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий. Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются.

Проводились тренировочные учения по слаженным действиям в случае возникновения чрезвычайным ситуациям не только с воспитанниками, но и со всеми сотрудниками учреждения. Отчет уполномоченного по охране труда был предоставлен в Районную организацию Профсоюза. Все проводимые совместные мероприятия в области охраны труда позволили избежать травм на рабочих местах. 28 апреля был отмечен Всемирным днем охраны труда. В связи с этим были проведены соответствующие мероприятия.

Медицинские осмотры состояния здоровья работников – это важнейшая составляющая в системе профилактических мер, направленных на определение пригодности работников по данной профессии и должности, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний в течение трудовой деятельности. Работники ДОУ ежегодно проходят медицинские осмотры.

Главными направлениями в нашей работе остаются: защита прав и интересов работников, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как: продолжение работы по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза; способствовать сплочению коллектива; способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.